

NOS REVENDICATIONS



Augmentation générale de 1,5 % du salaire réel, versée en deux temps, avec effet rétroactif au 1er janvier 2026.

Clause de revoyure au 1er septembre 2026.

Passage de 12 à 15 tickets restaurant par mois, soit 3 tickets supplémentaires pour chaque salarié.



Nous demandons le maintien intégral des dispositifs existants, mais parce que certaines périodes représentent des dépenses importantes pour les familles nous demandons :

**15 % sur le non-alimentaire à la rentrée scolaire (au lieu de 10 %)
20 % sur l'alimentaire à Pâques et à Noël (au lieu de 15 %)**

Extension de la journée d'absence pour hospitalisation d'un enfant jusqu'à la fin de sa scolarité, au lieu de la limite actuelle de 18 ans.



Maintien de la prime de départ à la retraite à 5 mois de salaire.

Abaissment de la condition d'ancienneté à 8 ans au lieu de 10 ans.

Attribution d'une journée d'ancienneté supplémentaire pour 30 ans d'ancienneté.



Revalorisation des primes liées à la médaille du travail :

20 ans : 200 € - 30 ans : 250 € - 35 ans : 425 € - 40 ans : 550 €

Revalorisation de la prime de nettoyage de 3 € à 5 €.



Augmentation du plafond de la prime mobilité durable à 250 €

La remise en place de Wellpass, avantage qui a été retiré, afin de favoriser le bien-être et l'accès au sport pour tous les salariés.

