



NAO 2026, des avancées, mais pas que...

Propositions de la Direction:

- 1% pour les employés,
- Encadrement: 0.6% en AG, et 0.4% en AI,
- revalorisation de la prime médaille du travail:
- 20 ans 200€,
- 30 ans 300€,
- 35 ans 450€,
- 40 ans 600€,
- un ticket restaurant supplémentaire par mois (13),
- un budget QVCT,
- et un budget GEPP.
- mais une **remise en cause de l'accord de 1986** concernant les salaires Encadrement qui sera dénoncé,
- comme l'usage de la prime annuelle, pour laquelle il faudra désormais **avoir un an d'ancienneté**, et plus d'acompte en juin
- **si signature**