

## NAO 2026:

### les propositions de la Direction, à date...

La Direction nous propose, à date (à date, car après avoir consolidé les demandes de chacun des périmètres, cela devrait s'ajuster pour le 17 Mars):

#### avec signature majoritaire :

- maintien de la ristourne des 10 et 15% telle qu'aujourd'hui
- un budget QVCT pour l'amélioration des conditions de travail
- un budget GEPP pour accompagner les évolutions professionnelles
- une simplification pour l'Encadrement des conditions d'indemnisation en cas de remplacement
- une augmentation générale pour les employés de 0.5% rétroactif au 01/01
- une augmentation pour l'Encadrement de : 0.5% décomposée en Augmentation Générale de : 0.2% et en Augmentation Individuelle de : 0.3% au 01/03
- la mise en place d'une prime de Productivité, après présentation du schéma directeur
- la dénonciation pour **modification** de la Prime Annuelle actuelle, avec une **ancienneté de 1 an avant de pouvoir en bénéficier** (au lieu d'une présence au 1er juillet), mais un maintien de la proratisation pour ceux qui quittent l'Entreprise en cours d'année (sauf licenciement pour faute grave ou lourde), et la suppression de l'acompte de 100€ en juin
- la dénonciation de l'accord de 1986 qui concerne l'Encadrement (fin de l'individualisation des salaires)
- une clause de revoyure

#### si pas de signature majoritaire :

- le maintien de la ristourne
- budget QVCT
- Budget GEPP
- une augmentation de 0.2% des salaires pour tous
- la dénonciation de la prime annuelle pour venir à l'application stricte de la convention collective (sans garder la proratisation pour ceux qui sortent en cours d'année)
- dénonciation accord de 1986
- simplification de la prime de remplacement Encadrement