



DES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION INSUFFISANTES !...

Une augmentation générale :

- Pour les employés de **+1,5% sur les salaires réels**
- Augmentation des grilles Employés pour **chaque typologie de +1,5%**
- Pour l'Encadrement, une **enveloppe garantie de +1,2%** tout en affirmant l'individualisation des salaires. Auquel cas, un salarié tenant sa fonction pourra avoir 0 %...

La ristourne sur achats reconduite

- De **10 et 15%** dans les mêmes conditions qu'actuellement.

Une clause de rencontre en juin.

Pour la **délégation CFTC** représentant l'EXPLOITATION, la LOGISTIQUE, les SERVICES D'APPUIS et AECF, **ces propositions sont très insuffisantes pour le maintien du pouvoir d'achat !**

Aucune autre **revendications CFTC** n'est discutée ni reprise malgré notre insistance ! (réf. communication **revendications CFTC bilatérales**). Bien que conscients de la situation économique de l'Entreprise (les résultats de 2023 s'annoncent « catastrophiques ») et des enjeux d'intégration et de relance avec l'arrivée des magasins Casino, les salariés d'Auchan, en magasins, en entrepôts et aussi en Services d'appuis et fonctions supports, **n'ont pas à supporter l'échec** annoncée du retournement de l'Entreprise pourtant promis pour cette année. **Ni de supporter les loupés** de projets coûteux (Démarque Inconnue liée au Nouveau Parcours d'Encaissement, Modélisation perfectible, déploiement de GCA...), générateurs de fatigue, stress, démissions...

Les **Délégués des Sections CFTC** sont donc invités dès à présent à débattre avec leurs collègues et salariés des propositions finales de la Direction.

La **CFTC ARF** prendra acte des attentes qui lui seront alors exprimées.