

Commission de suivi PSE UES Exploitation, ARL, Espera du 29 Avril 2021

Un **taux d'avancée** des mouvements qui progresse bien :

- ❑ **93% de réalisation pour ARL**
- ❑ **82% pour l'UES Exploitation**, retard qui s'explique par le décalage du PSE pour le SAV en phase 2 et 3
- ❑ **45% pour Espera**, avec un démarrage tardif dû à l'attente d'éventuels repreneurs (qui n'a pas eu lieu)
- ❑ soit une **réalisation globale de 67%**

Ce sont donc 1019 mouvements à date :

- ❑ 91 mouvements naturels
- ❑ 694 mouvements PSE (mobilités externes volontaires et mesures séniors)
- ❑ 177 mobilités internes PSE
- ❑ 57 acceptations de modifications de contrat
- ❑ 26 "refus" en Comival suite à la fermeture de la catégorie (15 chez ARE et 11 chez ARL)
- ❑ 8 ruptures de période d'essai avec réintégration de poste

175 collaborateurs sont potentiellement licenciables sur 1040 postes de cette phase soit un **taux de 17%**.

On note beaucoup d'intérêt pour les **Projets Emplois**, malgré la crise sanitaire et économique, et de **Congés Formation en vue d'une reconversion professionnelle**.

La **montée progressive des reclassements internes se fait** au fil des **créations de postes** dans la bourse à l'emploi

Malgré le décalage dû aux jalons du **SAV** (entrepôts et SAV magasins), cette activité est quand même à un **taux d'avancée de 27%** de par les mesures d'anticipation (retraite, Pré-retraite, CDI ou CDD de plus de 6 mois anticipés...).

l'avis de la CFTC: on note une bonne gestion globale du dossier par Alixio et la Task Force (même si on se doit de rester vigilants notamment avec certains intervenants d'Alixio) et une adhésion des salariés impactés aux mesures savamment dosées et négociées dans cet Accord. Pour le SAV, tout reste "malheureusement" à faire. Et les conséquences pour nos clients risquent bien de conforter nos craintes.