

OUVERTURE D'UN CHANTIER SENSIBLE



GDI pour les uns, RVE pour les autres... de quoi parle-t-on aujourd'hui ?!

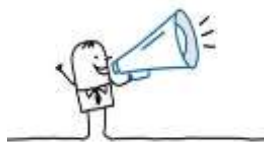
Par engagement de la DRH lors des NAO, le chantier de l'évaluation de la performance s'ouvre donc. Doit-on dire enfin ? Cette réunion permet de faire le point sur ce qui existe (ou pas) à aujourd'hui : GDI chez ARL, ARS/ARA, dans les Hypers, RVE dans les supers, mais avec moins de bénéficiaires (4B et 4C), rien pour AECF (Auchan Direct), sauf une prime de productivité...

Etat des lieux et constats

Un verbatim auprès des Employés et Managers permet d'identifier les nombreuses et différentes attentes pour l'évolution du dossier, attentes qui peuvent être en opposition les unes par rapport aux autres, toujours est-il qu'un nouveau souffle doit être trouvé !

Des réflexions

- doit-on faire converger l'évaluation des Employés avec l'évaluation des Encadrants ?
- doit-on faire une évaluation pour tous les niveaux et échelons ?
- doit-on mieux séparer l'Entretien Professionnel de l'Entretien GDI/RVE ?
- doit-on revoir le nombre de critères et ne mettre que des critères mesurables, sans interprétation possible ?
- doit-on changer le rythme de paiement de la prime ?
- doit-on arrêter la GDI et tout intégrer dans le salaire, mais quid de ceux qui n'en perçoivent pas ?



L'AVIS DE LA CFTC RETAIL FRANCE

Cette 1^{ère} réunion a le mérite d'avoir posé la problématique de l'équité d'accès à une prime individuelle pour tous les employés dont le statut social au sein d'ARF converge pour certains sujets mais reste encore trop dépendant de l'entité juridique.

La **CFTC** reste attachée au principe d'une prime individuelle de reconnaissance professionnelle, associée à une juste rémunération du travail quotidien et des échelons distincts, mais aussi de la reconnaissance de la performance collective par l'intéressement (PP) et la participation dérogatoire. L'attente des employés, que l'entreprise veuille « passionnés », est forte pour une juste et vraie récompense de ses performances personnelles