

**1 mois de salaire supplémentaire !!!**

**Accord GDI Employés**



**GDI**  
**GESTION DU DEVELOPPEMENT**  
**INDIVIDUEL**

*Entretien d'activité annuel qui permet une reconnaissance du professionnalisme de chaque employé dans son métier et ses résultats.*

La **GDI** permet aux échelons **C** et **D** de bénéficier d'une **prime variable** d'un montant pouvant atteindre jusqu'à **1 mois de salaire** :

**versée en deux fois, soit : 50 % suite à l'entretien et 50 % 6 mois plus tard.**

- Après **6 mois de présence**, un premier entretien « intermédiaire » a lieu entre le **collaborateur** et son **supérieur hiérarchique** afin d'établir un **premier point** et de **fixer des axes d'orientation** pour le nouvel embauché.
- Tout collaborateur peut accéder au **C** après deux entretiens annuels d'au moins **42 points sur trois cycles**.

Le système de prime variable est accessible dès l'atteinte de l'**échelon C**, **quel que soit le nombre de points obtenus** lors de l'entretien annuel.

- Le passage à l'**échelon D** s'effectue au plan managérial, après avoir vérifié que le collaborateur est à l'**échelon C** depuis au moins **2 années et 42 points minimum**.

**Attention : Le jour de l'entretien l'employé repart avec le document de sa GDI**

**CONTACT CFTC**