

## PRIME INDIVIDUELLE DE FIN D'ANNEE ? ET NOUS ALORS ? !

La Direction Hypers lance la **mobilisation générale** pour réussir ce dernier trimestre de fin d'année et promet par l'action de tous « *d'accroître durablement d'au moins 5% notre tendance clients magasin / magasin, rayon / rayon, etc...* ».

**A la bonne heure, enfin de l'envie, enfin de l'action, enfin de la promo, enfin du service, enfin du commerce, enfin on se bouge !!!**

**Et d'apprendre la mise en place d'une prime Q4 (quadrimestre) de fin d'année pour l'encadrement exclusivement ?!**

Mais pourquoi faut-il une Prime Variable Individuelle **favorable à l'encadrement** qui réussirait cette amélioration des résultats de cette fin d'année et **pas pour les employés** qui eux aussi permettront la réalisation de ces objectifs clients et CA ? Pourquoi, par cette mesure appréciable et plus favorable dans la composition de la RVI annuelle de l'encadrement, une nouvelle fois la Direction Générale prend une décision **sans concertation** ni respect des partenaires sociaux signataires de l'accord sur l'individualisation des salaires de l'encadrement ?

**Les employés d'Auchan n'auront-ils qu'un... ???**



**Non, pas d'accord !**

**Tous les employés, mais aussi ceux des entrepôts, des SAV, des services centraux méritent une juste récompense de cette mobilisation qui doit porter ses fruits !**

**Les résultats de l'Entreprise se font ensemble, la transformation de l'Entreprise se fait ensemble, la CFTC demande une prime exceptionnelle de fin d'année sur résultats et invite la Direction Générale à pratiquer une écoute attentive de ces employés acteurs de la bonne marche de l'entreprise !**

**Vos élus CFTC toujours à votre écoute !**

**CONTACT CFTC**