

NAO 2018 : LA CFTC REVENDIQUE !

REMUNERATIONS

> De Ré évaluer les grilles salariales :

- o en remettant des **écarts entre les niveaux de classifications** et **en corrigeant le tassement des grilles**
- o par l'augmentation **des minimas et les salaires réels de +3%** à partir de la grille du 1^{er} sept. 2017

> De Mettre en place une **prime d'ancienneté** dès 3 ans de présence dans l'entreprise

> Demande d'ouverture d'une négociation pour une **meilleure rétribution du travail du dimanche**

> Pour la Ristourne :

- o la demande d'élargissement de la ristourne de 10% aux achats dans tous les formats et les sociétés du Retail
- o le Retour au versement de la ristourne au 20 de chaque mois

> D'avoir le paiement des heures de nuit de 5 à 7 heures à 10% de majoration

> Du Paiement intégral des heures de trajet lorsque le salarié est à disposition de l'entreprise

> D'une **Prise en charge** totale de la mutuelle obligatoire

> De la Création d'une prime de vacances

> Pour les Métiers & la GDI :

- o de redonner du sens à la GDI par un **enjeu dès les échelons B**
- o de supprimer le critère efficacité en caisses
- o d'une meilleure reconnaissance professionnelle des métiers artisans
- o de porter une vigilance et une reconnaissance sur les métiers de la sécurité, tant interne qu'externe
- o de l'ouverture d'un travail paritaire sur les tenues de fonction des métiers et les évolutions des grilles

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

> D'apporter le résultat des études de la faisabilité :

- o de la mise en place des titres restaurant
- o de la subrogation de la sécurité sociale

> Demande pour la mise en place d'une **solution repas équitable** pour tous

> De réaliser un audit sur les ouvertures après 21 heures

> Pour les Congés :

- o Demande d'une journée supplémentaire de congé pour les plus de 55 ans
- o D'accorder 4 jours d'ancienneté après 20 d'ancienneté dans l'entreprise

> D'accorder 5 minutes de pause payée au lieu de 3 par heure travaillée

> De redonner du sens au dialogue de proximité par des réunions de rayon régulières et qualitatives

> De clarifier et entériner :

- o un fonctionnement identique pour Mondial Relay
- o ainsi que pour l'équipe transverse

> De la mise en place d'un **Compte Epargne Temps** au-delà du compteur modulation

> Demande la création d'une commission paritaire « action logement »

> De mettre en place une Instance de Coordination des CHSCT

CONTACT CFTC